

# ÎNȘTIINȚARE GLOBALĂ DE CONFIDENȚIALITATE ÎN PROCESUL DE RECRUTARE ȘI INTEGRARE A ANGAJAȚILOR CBRE

Ultima actualizare: 29 martie 2021

Ultima revizuire: 29 martie 2021

Această înștiințare globală de confidențialitate în procesul de recrutare și integrare („Înștiințare”) este emisă de CBRE, Inc. și subsidiarele acesteia (colectiv numit „Grupul CBRE”) pentru a vă asista în înțelegerea practicilor noastre de colectare și manipulare a datelor atunci când aplicați online pentru angajare sau prin comunicare directă (e.g., email sau poștă) sau când creați un profil de carieră pe platforma noastră online de comunitate de talente („Comunitate de talente”), precum și ca parte din procesele noastre de recrutare și integrare (colectiv numite „Achiziție de talente”). Această Notificare are, de asemenea, scopul de a vă ajuta să luați decizii în cunoștință de cauză și să vă exercitați drepturile privind confidențialitatea datelor în conformitate cu legislația aplicabilă.

Ori de câte ori această notificare se referă la „CBRE”, „noi”, „nouă” sau „al/ale nostru/noastre”, se referă la entitatea/entitățile responsabile ale Grupului CBRE, definite în Anexa 1 de mai jos. Practicile noastre de colectare și manipulare a datelor referitoare la datele cu caracter personal ale angajaților, contractanților și ale persoanelor angajate în mod similar descrise în Înștiințările noastre privind Confidențialitatea Angajaților, care vă vor fi puse la dispoziție (după cum este aplicabil) în cazul unui proces de recrutare sau integrare de succes.

## REZUMAT

Mai jos găsiți un rezumat al informațiilor cheie din această Notificare. Înștiințarea integrală, mai detaliată, este stabilită mai jos, sub Rezumat.

DOMENIU DE APLICARE	Această Înștiințare se aplică informațiilor personale aferente aplicanților și candidaților la angajare pe care le colectăm și procesăm legat de activitățile noastre de achiziție de talente.
ENTITATEA/OPERATORUL DE DATE RESPONSABIL	Entitatea (sau entitățile) CBRE relevante, responsabile pentru colectarea și prelucrarea informațiilor dvs. cu caracter personal (cunoscută și ca operatorul de date în anumite jurisdicții) vor depinde de anumiți factori. Găsiți informații privind modul în care să identificați entitatea responsabilă a CBRE care vi se aplică în <a href="#">Anexa 1</a> . Consultați detaliile de mai jos în <a href="#">Informații despre Entitatea responsabilă CBRE/Operatorul de date</a> .
INFORMAȚIILE PERSONALE PE CARE LE COLECTĂM / PROCURĂM	Colectăm informații personale direct de la dvs. sau terți atunci când sunt necesare sau relevante activităților noastre de Achiziție de talente. Consultați detaliile de mai jos în Informațiile <a href="#">cu caracter personal pe care le colectăm și sursele noastre</a> .
CATEGORII SPECIALE / INFORMAȚII PERSONALE SENSIBILE PE CARE LE COLECTĂM	În măsura în care putem face acest lucru respectând legea, în cadrul activităților noastre de Achiziție de talente, vom colecta, de asemenea, date privind diversitatea (cunoscute ca informații speciale sau sensibile în unele jurisdicții) („Date privind Diversitatea”), pe care alegeți să ni le furnizați direct și, acolo unde este relevant sau necesar, în funcție de postul pentru care ați aplicat, informații legate de trecut infracțional, pe

	<p>care le colectăm de la terți furnizori de servicii de verificare a antecedentelor. Consultați detaliile de mai jos în <a href="#">Informațiile personale pe care le colectăm și sursele</a>.</p>
<p><b>UTILIZAREA INFORMAȚIILOR DVS. CU CARACTER PERSONAL ȘI TEMEIURILE JURIDICE</b></p>	<p>Folosim informațiile dvs. personale în legătură cu activitățile noastre de Achiziție de talente sau aferente acestora. În măsura în care este permis sau impus de către legea aplicabilă, colectăm de asemenea Datele privind diversitatea pe care alegeți să le furnizați, și utilizăm aceste date (pe cât posibil într-un format agregat sau sub pseudonim) pentru a ne supune obligațiilor legale din domeniul legii muncii, pentru a îndeplini interese publice considerabile, cum ar fi verificarea și supravegherea egalității de oportunități de angajare pentru candidați și angajați precum și pentru alte scopuri legale legate de diversitate, corectitudine și integrare („Diversitate și Integrare”). <b>Nu utilizăm/vom utiliza Date privind diversitatea în a lua decizii legate de achiziția de talente în cazul d-voastră sau al altor indivizi.</b> Consultați detaliile de mai jos în <a href="#">Utilizarea datelor cu caracter personal</a>.</p>
<p><b>PARTAJAREA DATELOR</b></p>	<p>CBRE Group este o firmă mondială și informațiile personale pe care le colectăm sau ni le furnizați pot fi comune sau procesate alături de entități responsabile ale CBRE și necesare pentru activitățile de Achiziție de talente, precum și cu furnizori de servicii terți care ne asistă în aceste activități. <b>Acolo unde ne este permis prin lege, orice Date privind diversitatea pe care alegeți să ni le furnizați vor fi comune cu entitatea CBRE responsabilă cu agregarea și pseudonimizarea acestora și (pe bază agregată și anonimă) cu entitățile CBRE responsabile de administrarea și îmbunătățirea obiectivelor noastre de Diversitate și Integrare.</b> Nu vom împărtăși Datele privind diversitatea cu terți decât într-o formă agregată și pseudonimizată și doar în măsura în care legea aplicabilă ne permite. Consultați detaliile de mai jos în <a href="#">Partajarea datelor cu caracter personal</a>.</p>
<p><b>PĂSTRAREA DATELOR</b></p>	<p>Păstrăm informațiile cu caracter personal pe care le colectăm despre dvs. atât timp cât este necesar pentru scopul în care au fost colectate sau în măsura în care este necesar din punct de vedere legal. Consultați detaliile de mai jos în <a href="#">Păstrarea datelor cu caracter personal</a>.</p>
<p><b>SECURITATEA DATELOR</b></p>	<p>Implementăm măsuri tehnice și organizatorice de securitate adecvate pentru a proteja informațiile cu caracter personal pe care le colectăm și prelucrăm despre dvs. împotriva pierderii și modificării sau divulgării neautorizate. Consultați detaliile de mai jos în <a href="#">Cum vă securizăm informațiile cu caracter personal</a>.</p>
<p><b>MODULE COOKIE</b></p>	<p>Folosim module cookie și tehnologii corelate pentru a oferi o experiență mai bună a site-urilor noastre web de Achiziție de talente, supuse consimțământului dvs., exceptând modulele cookie esențiale. Găsiți detalii mai jos în <a href="#">Utilizarea de către noi a modulelor cookie</a>.</p>
<p><b>TRANSFERURI INTERNAȚIONALE DE DATE</b></p>	<p>Putem partaja datele dvs. cu caracter personal cu alte entități CBRE și furnizori de servicii situați în afara țării dvs. de origine. Atunci când facem acest lucru, oferim garanții adecvate pentru transferurile</p>

	<p>internaționale de date, conform cerințelor legislației aplicabile.          Consultați detaliile de mai jos în <a href="#">Transferurile internaționale de date</a>.</p>
<p><b>DREPTURI PRIVIND CONFIDENȚIALITATEA</b></p>	<p>În funcție de legile din țara dvs., puteți avea anumite drepturi de a solicita accesul, rectificarea, ștergerea, obiecția sau alte acțiuni cu privire la informațiile dvs. cu caracter personal. Consultați detaliile de mai jos, inclusiv modul de exercitare a oricăror drepturi privind confidențialitatea pe care le-ați putea avea în temeiul legislației aplicabile, în <a href="#">Drepturile dvs. privind confidențialitatea datelor</a>.</p>
<p><b>CONTACTAȚI CBRE</b></p>	<p>Aveți întotdeauna libertatea de a ne contacta dacă aveți întrebări sau preocupări cu privire la această Notificare sau la activitățile noastre de colectare și prelucrare a informațiilor cu caracter personal. Consultați detaliile de mai jos în <a href="#">Contactați CBRE</a>.</p>
<p><b>RESPONSABILUL CU PROTECȚIA DATELOR</b></p>	<p>În cazul în care legislația impune acest lucru, am desemnat un responsabil cu protecția datelor ale cărui date de contact sunt dezvăluite în această Notificare. <a href="#">Faceți clic aici pentru a afla mai multe</a>.</p>
<p><b>REPREZENTANT UE/MAREA BRITANIE</b></p>	<p>Am desemnat un reprezentant pentru orice entitate CBRE responsabilă, situată în afara SEE și a Regatului Unit, care prelucrează date cu caracter personal, sub rezerva Regulamentului general UE privind protecția datelor și a legislației privind protecția datelor din Regatul Unit. <a href="#">Faceți clic aici pentru a afla mai multe</a>.</p>
<p><b>MODIFICĂRI ADUSE ACESTEI NOTIFICĂRI</b></p>	<p>Dacă aducem modificări semnificative acestei Notificări, vom face modificări aici și, dacă modificările sunt semnificative, vom furniza o notificare mai vizibilă. Atunci când este cazul, vom obține consimțământul dvs. Consultați detaliile de mai jos în <a href="#">Modificări aduse acestei Notificări</a>.</p>

## ÎNȘTIINȚARE INTEGRALĂ

În continuare veți găsi Înștiințarea integrală cu informații mai detaliate decât cele prezentate în Rezumat mai sus.

### 1. Informații despre entitatea CBRE responsabilă / operatorul de date

În funcție de reglementările legale din țara dvs. și de legile aplicabile care vă vizează (cum ar fi UE/SEE și Regatul Unit), puteți avea dreptul la informații despre entitatea CBRE responsabilă pentru colectarea și prelucrarea informațiilor dvs. cu caracter personal (cunoscută și ca operator de date în unele jurisdicții) poate diferi în funcție de țara în care sunt localizate posturile pentru care aplicați sau prezentați interes. **Dacă aplicați pentru un post în altă țară decât cea de domiciliu, informațiile dvs. personale vor fi colectate și procesate de către entitățile CBRE responsabile din acea țară.** O listă cu entitățile responsabile ale CBRE în funcție de țară este inclusă în [Anexa 1](#).

### 2. Informațiile cu caracter personal pe care le colectăm și sursele

#### Categoriile de date cu caracter personal

Este posibil să colectăm următoarele categorii de informații personale de la dvs. ca aplicant sau din alte surse, cum ar fi recrutori terți, rețele de socializare pentru profesioniști (precum LinkedIn) sau site-

uri de recrutare cu care este posibil să vă fi împărtășit datele personale, în măsura în care legea permite și acestea sunt relevante și necesare postului..

- **Informații de bază și de contact:** cum ar fi nume, adrese, număr de telefon, adresă de e-mail, data nașterii și informații necesare pentru a crea un cont online (precum adresa IP și parola).
- **Informații profesionale:** precum istoric în câmpul muncii sau educațional, aptitudini relevante, acreditări și afiliere profesionale, istoric salarial (unde legea permite) și orice alte informații incluse în curriculum vitae, profiluri profesionale online și aplicații pentru locuri de muncă.
- **Informații de evaluare a aplicantului pentru post:** precum opiniile referințelor pe care le oferiți, dorința de relocare și, acolo unde legea permite: rezultate la teste și evaluări, informații despre activitățile dvs. exterioare sau relații de familie care pot da naștere unui conflict de interese, informații despre trecut infracțional, investigații în desfășurare sau sancțiuni administrative.
- **Informații despre întâmpinarea angajaților:** cum ar fi informații necesare pentru formarea unei relații de angajare sau contractuale cu aplicantul și pentru conformitate legală (precum card de identitate, permise de rezident și vize care atestă Dreptul de muncă), pentru procesarea statelor de plată și compensare bănească (cum ar fi informații despre conturi bancare, rețineri de taxe și informații despre moștenitori), precum și despre dizabilități sau altele (unde este permis de lege) necesare pentru a oferi condițiile de muncă necesare.
- **Date privind diversitatea:** precum gen, rasă, etnie, orientare sexuală, trecut militar și existența dizabilităților (doar unde legea aplicabilă permite și dvs. alegeți să le furnizați). **Dacă nu doriți să oferiți datele dvs. cu caracter personal privind diversitatea, vă rugăm să selectați opțiunea „Prefer să nu răspund” și vă vom respecta decizia.**
- **Module cookie și date de analiză web:** precum module cookie și informații legate de utilizarea de către dvs. a site-ului.
- **Date legate de accesul fizic** vizând vizitele dvs. la sediile noastre precum numele, data și momentul vizitei dvs.

### Categorii speciale de date cu caracter personal

În măsura în care putem face acest lucru în mod legal, conform legislației aplicabile, putem colecta și prelucra categorii de informații cu caracter personal care beneficiază de protecție specială prin calificarea în categorii speciale de informații cu caracter personal, informații sensibile cu caracter personal sau în mod similar. Exemple de astfel de categorii speciale de informații includ numărul cardului de identitate, informații despre trecut infracțional sau condamnări, investigații în curs și sancțiuni administrative precum și Date privind diversitatea. Vom colecta și procesa acele categorii de informații personale doar unde este permis de lege și supus oricăror restricții și garanții suplimentare așa cum este prevăzut de lege și unde este necesar și relevant postului.

### Furnizarea de informații despre alte persoane

Dacă ne oferiți informații personale ale altor persoane (de ex., nume și informații de contact sau părerile referințelor dvs.), trebuie să vă asigurați că aceste persoane înțeleg felul în care informațiile vor fi utilizate și că vă este permis să ni le prezentați pentru utilizare în scopuri de Achiziție de talente.

### Consecințele nefurnizării de informații cu caracter personal

Nu există nicio obligație legală sau contractuală pentru dvs. să ne furnizați informațiile cu caracter personal. Totuși, solicităm anumite informații personale pentru a lua în considerare și a evalua candidații pentru angajarea la CBRE („**Informații personale necesare**”). Fără Informațiile personale necesare, nu vă putem lua în considerare pentru un loc de muncă la CBRE. Informațiile personale necesare nu includ Datele privind diversitatea.

### 3. Utilizarea informațiilor cu caracter personal și temeiurile juridice

Scopurile în care utilizăm informațiile dvs. cu caracter personal și temeiurile juridice pentru o astfel de prelucrare sunt următoarele:

- Pentru a **comunica cu dvs.** pe parcursul procesului de Achiziție de talente folosim informații de bază și de contact. Procesăm aceste informații personale unde este necesar pentru scopuri pre-contractuale (de ex. pentru a avansa cu cererea dvs. anterior intrării într-o relație de muncă potențială), pentru alte interese comerciale legitime și prevalente ale CBRE și/sau în funcție de consimțământul dvs. (dacă este impus de lege).
- Pentru a **determina calificarea și potrivirea indivizilor pentru poziții deschise**, folosim informații profesionale și informații despre evaluări de la locul de muncă ale candidaților. Procesăm aceste informații personale unde este necesar pentru scopuri pre-contractuale (de ex. pentru a avansa cu cererea dvs. anterior intrării într-o relație de muncă potențială), pentru alte interese comerciale legitime și prevalente ale CBRE, inclusiv verificarea antecedentelor acolo unde legea permite, și/sau pe baza consimțământului dvs. (dacă este impus de lege).

Pentru a **efectua și a administra procesul de integrare a angajatului**, utilizăm informațiile dvs. cu caracter personal necesare pentru a stabili o relație de angajare sau contractuală cu candidații. Dacă veți fi angajat la CBRE, vă vom transfera această informație în dosarul personal pentru evidență. Procesăm aceste informații personale unde este cazul pentru a îndeplini obligațiile legale ale CBRE, inclusiv menținerea evidențelor, scopuri pre-contractuale (ex. pentru a avansa cu cererea dvs. anterior intrării într-o relație de muncă potențială), pentru alte interese comerciale legitime și prevalente ale CBRE și/sau în funcție de consimțământul dvs. (dacă este impus de lege).

- Pentru a **atinge obiectivele legale de Diversitate & Integrare**, este posibil să (acolo unde legea permite și, în măsura în care este posibil, într-un format agregat și pseudonimizat) vom colecta Date privind diversitatea pe care alegeți să ni le furnizați în conformitate cu legea muncii aplicabilă, pentru prioritizarea intereselor comerciale legitime ale CBRE și pentru scopuri de interes public substanțiale (cum ar fi revizuirea și monitorizarea egalității de oportunități de angajare și a tratamentului candidaților), sau pe baza consimțământului dvs. (dacă este impus de lege). Protejăm Datele privind diversitatea luând măsuri potrivite și specifice (cum ar fi criptarea) pentru a proteja drepturile fundamentale și interesele candidatului care oferă aceste date privind diversitatea. **Nu utilizăm/vom utiliza Date privind diversitatea în a lua decizii legate de achiziția de talente sau de angajare în cazul dvs. sau al altor indivizi.**
- Pentru a **analiza și a îmbunătăți site-urile noastre de Achiziție a talentelor**, utilizăm informații de profil sau tehnice. Prelucrăm aceste informații personale atunci când este necesar, pentru a prioritiza interesele legitime de afaceri ale CBRE sau pe baza consimțământului dvs. (dacă legea impune acest lucru).
- Pentru a **administra accesul către sediile noastre pentru scopuri de securitate**, utilizăm date de acces fizice. Prelucrăm aceste informații personale atunci când este necesar, pentru a prioritiza interesele legitime de afaceri ale CBRE sau pe baza consimțământului dvs. (dacă legea impune acest lucru).
- Pentru a **stabili, a exercita sau a apăra drepturile noastre legale, pentru a ne conforma solicitărilor legale ale guvernului privind divulgarea informațiilor cu caracter personal sau pentru a îndeplini orice alte obligații legale**, utilizăm oricare dintre informațiile cu caracter personal pe care le colectăm despre dvs. Prelucrăm aceste informații cu caracter personal atunci când este necesar pentru a ne conforma cu obligațiile legale ale CBRE sau pentru alte interese legitime de afaceri prioritare.

#### Interese legitime de afaceri

În măsura în care CBRE se bazează pe interesele sale legitime de afaceri pentru prelucrarea informațiilor dvs. cu caracter personal, în special:

- vă oferim Comunitatea de talente,
- evaluând informațiile dvs. personale pentru eventuale posturi libere la cererea dvs.,
- oferindu-vă un post la CBRE,
- determinând competențele necesare și calificările pentru un anumit post,
- îmbunătățind Comunitatea de talente și activitățile noastre de achiziții de talente,
- stabilirea, exercitarea sau apărarea drepturilor și a pretențiilor noastre legale și
- conformitate cu politicile și cerințele interne ale CBRE în procesul de recrutare.

În măsura în care oricare dintre scopurile de prelucrare enumerate mai sus necesită prelucrarea unor [categorii speciale de informații](#), prelucrarea poate fi permisă în special în temeiul legislației aplicabile, deoarece prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea anumitor obligații sau exercitarea anumitor drepturi în domeniul de muncă, securitatea socială și protecția socială, pentru a stabili, exercita sau apăra o acțiune în justiție, din motive de interes public substanțial sau de interes public în domeniul sănătății publice, și alte obiective necesare sau pe baza consimțământului dvs. (dacă legea impune acest lucru).

### Procesare automată - Criteriu de eligibilitate

Dacă aplicați pentru o poziție deschisă, veți fi rugat să oferiți informații personale pentru a răspunde la anumite întrebări standard (cum ar fi informații legate de dreptul de muncă), precum și câteva care sunt specifice poziției pentru care aplicați (cum ar fi anumite calificări sau licențe profesionale), care sunt necesare pentru a fi eligibil. Dacă nu răspundeți la aceste întrebări sau dacă răspunsurile dvs. arată că nu îndepliniți cerințele pentru această poziție, dacă acest lucru este permis de lege, sistemul nostru vă va descalifica automat, iar aplicația dvs. nu va fi prezentată mai departe echipei noastre pentru analiză. Unde este necesar pentru conformitatea cu legile aplicabile (cum ar fi UE/EEA și Regatul Unit), procesul de luare a deciziilor va include intervenția umană pentru a determina dacă îndepliniți criteriile de eligibilitate pentru pozițiile pentru care ați aplicat.

## 4. Partajarea datelor cu caracter personal

În cazul în care legea permite acest lucru, informațiile personale pe care le colectăm pot fi partajate și cu următoarele categorii de destinatari, dintre care unii pot fi localizați într-o țară care nu oferă un nivel adecvat de confidențialitate a datelor precum nici drepturi de protecție ca în țara dvs. de origine. CBRE a implementat măsuri de protecție adecvate cu privire la partajarea internă a informațiilor cu caracter personal. Pentru mai multe informații, consultați secțiunea [Transferuri internaționale de date de](#) mai jos.

### La nivel intern cu alte entități CBRE

CBRE este o firmă globală și informațiile cu caracter personal pe care le colectăm sau pe care le furnizați pot fi partajate și prelucrate cu entitățile CBRE după cum este necesar în scopurile identificate în [Secțiunea 3 – Utilizarea datelor cu caracter personal](#) și temeiurile juridice, de mai sus. Entitățile CBRE potențial relevante sunt identificate în [Anexa 1](#). În special:

- Când aplicați sau vă arătați interesul în a găsi un loc de muncă în afara țării dvs., informațiile dvs. cu caracter personal vor fi procesate de o entitate CBRE care este localizată în altă țară decât cea de reședință (vedeți informațiile din Anexa 1).
- Ca parte din evaluarea aplicației dvs., structura matricială a CBRE poate cere ca datele dvs. cu caracter personal să fie transferate către alte entități CBRE în afara țării dvs. de reședință, unde indivizi implicați în procesul de luare a deciziei sunt localizați (de ex., departamentul de resurse umane regional, managerul matricei, superior ierarhic etc.).
- Acolo unde sunt permise legal prelucrarea și transferul Datelor privind diversitatea în afara țării dvs. de reședință, și dacă oferiți aceste date, acestea pot fi partajate cu alte entități ale CBRE în

afara țării dvs. de reședință pentru a încuraja și mai tare diversitatea în interiorul Grupului CBRE. În măsura în care este posibil, vom partaja astfel de date într-un format agregat, pseudonimizat.

### Cu părți terțe

- **Prestatorii de servicii** care ne asistă în activitățile de Achiziție de talente cum ar fi agenți de recrutare, furnizori de servicii de evaluare și furnizori de servicii IT sau găzduire de date. Acești furnizori de servicii terți sunt angajați în numele nostru și acționează în urma instrucțiunilor ca persoane împuternicite de operatorii de date / prestatori de servicii.
- **Consultanții și consilierii** care ne asistă cu activități legale, normative și operațiuni comerciale, precum consilieri juridici, consultanți de conformitate și auditori.
- **Reglementatori (Guvernamentali) de Diversitate și Integrare**, după cum este necesar pentru conformitatea cu obligațiile legale ale CBRE în domeniul legii muncii în anumite țări; putem partaja Datele privind diversitatea doar într-o manieră agregată, fără identitate.
- **Partenerii de afaceri în cazul unei fuziuni sau vânzări**, cum ar fi dacă CBRE fuzionează cu o altă organizație sau în cazul unui transfer al activelor sau operațiunilor noastre.

### Divulgarea impusă prin lege

Este posibil să ni se ceară să divulgăm informațiile dvs. personale autorităților guvernamentale și de reglementare, agențiilor de aplicare a legii, instanțelor și/sau părților aflate în litigiu atunci când suntem obligați legal să facem acest lucru, de exemplu, ca răspuns la o hotărâre judecătorească, mandat sau altă solicitare legală, inclusiv pentru a îndeplini cerințele agențiilor de securitate națională sau de aplicare a legii, sau în legătură cu proceduri legale sau procese similare necesare pentru exercitarea sau apărarea drepturilor noastre legale.

CBRE s-a angajat să nu divulge informațiile dvs. personale ca răspuns la un ordin judecătoresc internațional, mandat sau altă obligație legală, cu excepția cazului în care suntem obligați să facem acest lucru de către legislația aplicabilă. În special, CBRE, Inc. a evaluat și consideră că nici aceasta, nici filialele sale din SUA nu se califică drept furnizor de servicii de comunicații electronice, așa cum sunt definite în 18 U.S.C. § 2510, nici un furnizor de servicii de calcul la distanță, așa cum este definit în 18 U.S.C. § 2711, și astfel autoritățile publice din S.U.A. nu pot emite o cerere obligatorie din punct de vedere juridic pentru divulgarea datelor în conformitate cu Secțiunea 702 a Legii privind supravegherea externă a S.U.A. („FISA 702”) asupra CBRE, Inc. sau a subsidiarelor sale din S.U.A. În cazul în care CBRE primește totuși la un moment dat o cerere de divulgare a informațiilor cu caracter personal în conformitate cu FISA 702, va publica un Raport de transparență pe [cbre.com](http://cbre.com) și site-urile noastre web din SEE (consultați declarația noastră Schrems II). Toate datele cu caracter personal transferate de CBRE către SUA sunt criptate în tranzit.

### 5. Păstrarea datelor cu caracter personal

Vom păstra doar informațiile personale pe care le colectăm despre dvs. atâta timp cât este necesar pentru scopul în care au fost colectate, sau în măsura în care este impus din punct de vedere legal. În afara SEE, păstrăm informațiile personale pe care le furnizați atunci când creați un profil în Comunitatea talentelor sau aplicați pentru un post pentru **șaisprezece (16) luni atâta timp cât nu vă dați acordul să păstrăm datele dvs. cu caracter personal pentru încă un an**. Dacă sunteți în SEE, vom reține informațiile cu caracter personal ale candidaților refuzați pentru nu mai mult de **6 luni** de la data în care a fost luată o decizie. Anumite informații personale ale candidaților acceptați care devin angajați va fi transferată fișierelor noastre de personal pentru scopuri de evidență în conformitate cu legea aplicabilă, politicile noastre de retenție și Înștiințările privind confidențialitatea angajaților.

### 6. Cum colectăm datele dvs. cu caracter personal

Implementăm măsuri tehnice și organizatorice de securitate adecvate pentru a proteja informațiile cu caracter personal pe care le colectăm și prelucrăm despre dvs. împotriva pierderii și modificării sau

divulgării neautorizate. Informațiile pe care le furnizați sunt criptate în tranzit și în repaus. Utilizăm măsuri de control al accesului bazate pe roluri pentru a limita accesul la informațiile dvs. cu caracter personal în strictă măsură să le cunoaștem, în conformitate cu scopurile pentru care am colectat aceste informații. Utilizăm sisteme antimalware și de detectare a intruziunilor pentru a proteja împotriva accesului neautorizat la rețeaua noastră și avem un plan de răspuns la incidente pentru a răspunde rapid la orice scurgere sau încălcare suspectată a informațiilor cu caracter personal.

În cazul în care partajăm informațiile dvs. cu caracter personal cu furnizorii noștri de servicii, am evaluat faptul că măsurile lor tehnice și organizatorice asigură un nivel adecvat de securitate.

## **7. Utilizarea de către noi a modulelor cookie și a tehnologiilor similare**

Utilizăm module cookie și tehnologii similare pentru a colecta informațiile dvs. personale atunci când navigați pe site-ul nostru de cariere (careers.cbre.com). Centrul nostru de preferințe pentru module cookie vă permite să ne restricționați utilizarea de module cookie în afara celor esențiale.

### **Ce este un modul cookie:**

Un modul cookie este un fișier text mic pe care un site web îl stochează pe computerul personal, telefonul sau orice alt dispozitiv, cu informații despre navigarea dvs. pe site-ul web respectiv. Modulele cookie servesc diverse scopuri, cum ar fi permiterea navigării eficiente între pagini, reținerea preferințelor dvs., analiza utilizării site-ului nostru de cariere, îmbunătățirea, în general, a experienței utilizatorului și asigurarea că reclamele pe care le vedeți online sunt mai relevante dvs. și intereselor dvs. Un modul cookie conține numele serverului de pe care provine, data de expirare a modulului cookie, o valoare – de obicei un număr unic generat aleatoriu, precum și alte date referitoare la utilizarea de către dvs. a site-ului de cariere. În funcție de legislația aplicabilă privind protecția datelor, aceste informații și date pot fi considerate date cu caracter personal.

### **Module cookie utilizate de către noi**

#### **Cum utilizăm module cookie:**

Utilizăm module cookie de sesiune, care sunt temporare și vor fi șterse din memoria dispozitivului dvs. atunci când închideți browserul sau închideți computerul, precum și module cookie persistente, care sunt stocate pe dispozitivul dvs. până când vor expira, în afara cazului în care le ștergeți manual înainte. Grupăm module cookie pe site-ul nostru de cariere în patru categorii.

- *Module cookie esențiale:* Aceste module cookie sunt necesare pentru a opera și activa funcționalitatea de bază a site-ului. De asemenea aceste module cookie pot fi folosite pentru a reține și onora preferințele dvs. legate de module cookie prin centrul nostru de preferințe pentru module cookie. Nu pot fi dezactivate.
- *Module cookie de funcționalitate:* Aceste module cookie sunt utilizate pentru a vă oferi o experiență mai plăcută pe site-ul nostru de cariere. De asemenea, pot fi folosite pentru a încorpora un player video.
- *Module cookie pentru performanță:* Aceste module cookie sunt folosite pentru a contoriza accesările site-ului de cariere și a înțelege mai bine cum este utilizat site-ul nostru de cariere, pentru a îmbunătăți funcționalitatea și performanța site-ului.
- *Module cookie de integrare:* Aceste module cookie sunt utilizate pentru a permite integrările cu alte site-uri. De exemplu, pot fi utilizate pentru a vă permite să importați profilul dvs. de pe un site terț de relaționare pentru profesioniști.

#### **Ce tipuri de module cookie utilizăm:**

Detalii legate de modulele cookie utilizate pe site-ul nostru de cariere sunt oferite în centrul de preferințe pentru module cookie disponibil prin linkul „Preferințe module cookie” de pe butonul site-



ului nostru de cariere. Vă rugăm să faceți clic pe „Setări detaliate” în secțiunile Module cookie pentru funcționalitate, Module cookie pentru performanță și Module cookie de integrare.

#### **Cerințe de consimțământ:**

În funcție de legea aplicabilă privind protecția datelor, vom plasa și utiliza Module cookie pentru funcționalitate, Module cookie pentru performanță și Module cookie de integrare dacă v-ați oferit consimțământul prin bannerul nostru. Centrul nostru de preferințe pentru module cookie de pe site-ul de cariere vă permite să faceți mai multe alegeri și/sau să retrageți consimțământul cu privire la utilizarea de către noi a modulelor cookie (cu excepția modulelor cookie esențiale).

#### **Monitorizarea performanței prin tehnologii de monitorizare similare**

Uneori folosim tehnologii de monitorizare a performanței, cum ar fi semnalizatoare web, pixeli și etichete în interiorul e-mailurilor noastre de marketing, precum și în reclame afișate pe site-ul nostru de cariere sau site-uri terțe. Aceste tehnologii de monitorizare a performanței pot fi oferite de noi sau de terți și ne ajută să urmărim dacă un destinatar de e-mail a completat un eveniment, cum ar fi deschiderea unui link pe care l-am furnizat în e-mail, sau dacă un utilizator a dat click pe reclamă. Mai multe informații legate de tehnologiile de monitorizare a performanței utilizate în e-mailurile noastre de marketing și pe site-ul nostru de cariere sau pe site-uri terțe sunt disponibile prin linkul „Preferințe module cookie” de pe butonul site-ului nostru. Vă rugăm să faceți clic pe „Setări detaliate” în secțiunile Module cookie pentru funcționalitate, Module cookie pentru performanță și Module cookie de integrare.

#### **Gestionarea preferințelor dvs. privind modulele cookie**

##### **Centrul de preferințe privind modulele cookie:**

Centrul nostru de preferințe pentru module cookie de pe site-ul de cariere vă permite să faceți alegeri cu privire la utilizarea de către noi a modulelor cookie (cu excepția modulelor cookie esențiale).

Dacă ștergeți modulele cookie din setările browser-ului, acesta va șterge toate modulele cookie, inclusiv modulele cookie pentru preferințe, setate pentru a respecta alegerile pe care le-ați făcut din centrul de preferință pentru module cookie. Vi se va prezenta bannerul pentru module cookie la următoarea vizită pe site-ul de cariere pentru a vă da din nou consimțământul legat de module cookie unde este necesar.

##### **Nu urmări:**

Momentan nu răspundem semnalelor „Nu urmări” din partea browser-ului dvs. Utilizarea noastră de tehnologii de monitorizare poate fi controlată în schimb prin centrul nostru de preferințe pentru module cookie.

##### **Dezactivarea și prevenirea utilizării ulterioare a modulelor cookie:**

Pe lângă restricționarea modulelor cookie din centrul de preferințe pentru modulele cookie, puteți restricționa, bloca sau șterge modulele cookie din site-ul nostru web de cariere în orice moment, modificând configurația browserului dvs. Puteți afla cum să faceți acest lucru și puteți afla mai multe informații despre modulele cookie, la <https://www.allaboutcookies.org/>. În plus, deși fiecare browser are setări și configurații diferite, setările modulelor cookie pot fi ajustate de obicei în meniul „Preferințe” sau „Instrumente” al browserului dvs. Meniul „Ajutor” al browserului dvs. poate furniza informații suplimentare. Rețineți, totuși, că ștergerea sau blocarea Modulelor cookie necesare va face ca Site-ul să nu funcționeze corespunzător.

## **8. Transferuri internaționale de date**

În funcție de entitatea CBRE care este responsabilă (a se vedea [Anexa 1](#) de mai jos) și destinatarii (a se vedea [Partajarea datelor cu caracter personal](#) de mai sus), informațiile dvs. cu caracter personal pot fi procesate și găzduite în alte țări decât țara dvs. de origine, cum ar fi Statele Unite, Regatul Unit,

Australia, Filipine, Singapore și India. Este posibil ca aceste țări să aibă legi mai puțin stricte privind protecția datelor decât țara în care locuiți, în care ați furnizat inițial informațiile și/sau în care informațiile dvs. au fost colectate inițial.

În cazul transferurilor internaționale de date, vom proteja informațiile dvs. cu caracter personal conform cerințelor tuturor legilor aplicabile privind protecția datelor.

## Transferuri de date din SEE și Regatul Unit către țări din afara SEE

În ceea ce privește transferurile internaționale de date inițiate de CBRE din Spațiul Economic European („SEE”) sau Regatul Unit către destinatari din orice jurisdicție din afara SEE,

- unii destinatari se află în țări considerate a asigura un nivel adecvat de protecție a datelor în conformitate cu legislația UE (sau legislația britanică, după caz). Prin urmare, aceste transferuri nu impun garanții suplimentare în temeiul legislației UE (sau a Regatului Unit, după caz) privind protecția datelor.
- alți destinatari sunt localizați în țări care nu oferă un nivel adecvat de protecție a datelor în temeiul legislației UE sau a Regatului Unit, cum ar fi Statele Unite sau Filipine și, în cazurile impuse de lege, am implementat măsuri de protecție adecvate, cum ar fi Clauzele contractuale standard ale UE și/sau ne bazăm pe reguli corporative obligatorii ale destinatarului sau pe o derogare adecvată. Acolo unde este cazul, implementăm măsuri tehnice și contractuale suplimentare. În temeiul legislației aplicabile, puteți avea dreptul de a solicita informații suplimentare cu privire la aceste măsuri de protecție adecvate (a se vedea [Secțiunea 9 - Contact CBRE](#) de mai jos).

Așa cum s-a menționat mai sus (a se vedea [Dezvăluirile legal obligatorii](#)), CBRE, Inc. a evaluat și este de părere că autoritățile publice din SUA nu pot emite o cerere legală de dezvăluire a datelor cu caracter personal conform FISA 702 la CBRE, Inc. sau la filialele sale din SUA. Toate datele cu caracter personal transferate de CBRE către SUA sunt criptate în tranzit.

## 9. Drepturile dvs. privind confidențialitatea datelor

În funcție de reglementările legale din țara dvs. și de legile aplicabile care vă vizează, este posibil să aveți toate sau unele dintre următoarele drepturi prezentate mai jos și să depuneți o cerere (solicitări) de exercitare a oricăror astfel de drepturi prin intermediul [Portalului nostru pentru drepturile persoanelor vizate](#) sau contactându-ne la [dsr@cbre.com](mailto:dsr@cbre.com). Indiferent de entitatea CBRE care este responsabilă pentru prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal, puteți utiliza astfel de date de contact centralizate, iar CBRE se va asigura că entitatea CBRE responsabilă primește solicitarea dvs. și o abordează cu promptitudine, după cum impune legislația aplicabilă. CBRE va răspunde în mod cuprinzător solicitării dvs., chiar dacă nu identificați entitatea CBRE pentru care faceți solicitarea.

- Dreptul de acces:** Puteți avea dreptul de a obține de la CBRE confirmarea faptului că datele dvs. cu caracter personal sunt prelucrate și, în acest caz, dreptul de a solicita accesul la datele dvs. cu caracter personal. Puteți avea dreptul de a obține o copie a informațiilor dvs. cu caracter personal care se află în curs de prelucrare. Pentru copii suplimentare solicitate de dvs., CBRE poate percepe o taxă rezonabilă, bazată pe costurile administrative.
- Dreptul la rectificare:** Este posibil să aveți dreptul de a obține de la CBRE rectificarea datelor cu caracter personal inexacte care vă privesc.
- Dreptul la ștergere (dreptul de a fi uitat) sau anonimizare:** Puteți avea dreptul de a ne solicita să ștergem (sau, în unele jurisdicții, să anonimizăm) informațiile dvs. cu caracter personal. În unele jurisdicții, acest drept poate fi limitat la ștergerea sau anonimizarea datelor care sunt inutile, excesive sau prelucrate ilegal sau la ștergerea datelor care sunt prelucrate în baza consimțământului dvs.

- d. **Dreptul la restricționarea prelucrării:** Este posibil să aveți dreptul să solicitați restricționarea prelucrării datelor dvs. cu caracter personal.
  - e. **Dreptul la portabilitatea datelor:** Puteți avea dreptul de a primi informațiile dvs. cu caracter personal pe care le-ați furnizat către CBRE într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care poate fi citit automat și puteți avea dreptul de a transmite aceste date cu caracter personal unei alte entități fără impedimente.
  - f. **Dreptul de a vă retrage consimțământul:** Dacă ne bazăm pe consimțământul dvs. pentru orice activități de prelucrare a informațiilor cu caracter personal, aveți dreptul de a retrage sau revoca acest consimțământ în orice moment, cu efect pe viitor. O astfel de retragere nu va afecta legalitatea prelucrării înainte de retragerea consimțământului. Acest drept de retragere a consimțământului se aplică în special consimțămintelor acordate în scopuri de marketing și profilare, dacă este cazul.
- g. **Dreptul la opoziție:** În anumite circumstanțe, puteți avea dreptul de a vă opune, în orice moment, din motive legate de situația dvs. particulară, prelucrării datelor dvs. cu caracter personal de către CBRE, iar CBRE poate fi obligată să nu mai prelucreze datele dvs. cu caracter personal, cu excepția cazului în care aceasta demonstrează motive legitime și convingătoare pentru prelucrare care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților dvs. sau pentru stabilirea, exercitarea sau apărarea pretențiilor legale. Dreptul de a obiecta poate să nu existe, în special, dacă prelucrarea informațiilor dvs. cu caracter personal este necesară pentru a lua măsuri înainte de încheierea unui contract sau pentru a executa un contract deja încheiat.
- h. **Dreptul de a solicita o explicație** a activității noastre de prelucrare a informațiilor dvs. cu caracter personal.
  - i. **Dreptul la informare privind posibilitatea de a refuza consimțământul** și informarea cu privire la consecințele acestui act.
  - j. **Dreptul la informații despre terții cu care am partajat datele dvs.**
  - k. **Dreptul de a depune o plângere la autoritatea competentă pentru protecția datelor** din țara dvs. de origine sau din țara în care se află entitatea CBRE responsabilă, în special în ceea ce privește rezultatul procesului decizional automatizat. Lista autorităților europene pentru protecția datelor este [disponibilă](#) la Comisia Europeană pentru Protecția Datelor. În Brazilia, autoritatea competentă pentru protecția datelor este *Autoridade Nacional de Proteção de Dados* (ANPD).

## California

Ca rezident al Statului California, veți putea găsi online informații despre drepturile dvs. și exercitarea acestora în [Politica de Confidențialitate a Consumatorilor din California](#).

## China

Pe lângă alte drepturi prevăzute de legislația aplicabilă, cu privire la informațiile dvs. cu caracter personal colectate și prelucrate în China, puteți avea dreptul de a:

- a. **Dreptul de a vă șterge înregistrarea** ca utilizator al unei aplicații și a anula conturile online.

## 10. Contactați CBRE

Aveți întotdeauna libertatea de a ne contacta dacă aveți întrebări sau preocupări cu privire la prezenta Notificare sau la practicile noastre de gestionare a datelor. Este posibil să vă contactăm prin email în legătură cu orice întrebări și griji pe care ale aveți. Dacă preferați să vă contactăm într-o manieră alternativă, vă rugăm să ne informați și să vă vom răspunde solicitării, dacă este posibil și adecvat.

## Solicitări generale

Puteți contacta Biroul global pentru confidențialitatea datelor al CBRE („GDPO”) la [Privacy.Office@cbre.com](mailto:Privacy.Office@cbre.com) sau în scris către noi la 321 North Clark Street, Suite 3400, Chicago, Illinois 60654, Atenție: Director global, Confidențialitatea datelor. De asemenea, puteți adresa întrebări sau preocupări cu privire la GDPO către departamentul de etică și conformitate al CBRE prin intermediul [liniei de asistență pentru etică CBRE](#).

### **Persoanele din Europa, Orientul Mijlociu sau Africa:**

Dacă vă aflați în Europa, Orientul Mijlociu sau Africa, ne puteți trimite un e-mail prin RGPD la [EMEAPrivacyDirector@cbre.com](mailto:EMEAPrivacyDirector@cbre.com) sau ne puteți scrie la adresa St. Martins Court, 10 Paternoster Row, Londra EC4M 7HP, Regatul Unit, în atenția: Directorul EMEA, Confidențialitatea datelor.

### **Persoanele din Asia sau Pacific:**

Dacă vă aflați în Asia sau în Pacific, ne puteți trimite un e-mail prin RGPD la [APACPrivacyHelpline@cbre.com](mailto:APACPrivacyHelpline@cbre.com) sau ne puteți scrie la adresa de 15/F M1 Tower, 141 H.V. Dela Costa Street, Salcedo Village, Makati City, Filipine 1227, în atenție: Manager senior APAC, Confidențialitatea datelor.

## Responsabili cu protecția datelor

În unele țări, CBRE a numit un responsabil cu protecția datelor („RPD”), pe care îl puteți contacta cu întrebări sau preocupări legate de modul în care CBRE prelucrează datele dvs. cu caracter personal. Informațiile de contact pentru RPD din Uniunea Europeană, Regatul Unit și Brazilia sunt disponibile în [Notificarea noastră globală privind confidențialitatea și modulele cookie](#).

## Reprezentant UE/Marea Britanie

Am desemnat un reprezentant pentru entitățile CBRE responsabile aflate în afara SEE și a Regatului Unit care prelucrează informațiile dvs. cu caracter personal, sub rezerva Regulamentului general UE privind protecția datelor și a legislației privind protecția datelor din Regatul Unit. Detaliile de contact ale reprezentanților sunt disponibile în [Notificarea noastră globală privind confidențialitatea și modulele cookie](#).

## 11. Modificări aduse acestei Notificări

Suntem o companie globală, în evoluție rapidă. Vom continua să evaluăm și să modificăm periodic această Notificare, după cum este necesar. Dacă aducem modificări semnificative acestei Notificări, vom face modificări aici și, dacă modificările sunt semnificative, vom furniza o notificare mai vizibilă (inclusiv, pentru anumite servicii, o notificare prin e-mail cu privire la modificările notificării). Atunci când este cazul, vom obține consimțământul dvs.

## ANEXA 1

În tabelul de mai jos, a fost identificată entitatea CBRE responsabilă (denumită și operator de date în unele jurisdicții) pentru informațiile dvs. cu caracter personal, în funcție de diverși factori ai activității de prelucrare.

Dacă nu vă este clar ce entitate CBRE este entitatea CBRE responsabilă pentru prelucrarea informațiilor dvs. cu caracter personal, vă rugăm să contactați [privacy.office@cbre.com](mailto:privacy.office@cbre.com) și vă vom ajuta să identificați entitatea CBRE responsabilă.

	Activitate de prelucrare	Entitate CBRE responsabilă / Operator de date
A.	Prelucrarea și găzduirea informațiilor dvs. cu caracter personal în profilul de carieră din comunitatea de talente (fără o aplicare specifică pentru un loc de muncă din partea dvs.).	Entitatea CBRE relevantă localizată în țara dvs. de reședință este entitatea responsabilă de informațiile personale. Vă rugăm să faceți clic pe acest <a href="#">link</a> pentru a vedea atașată lista de entități CBRE în funcție de țară.
B.	Prelucrarea informațiilor dvs. personale legată de o aplicație de muncă specifică (inclusiv informația personală conținută de profilul dvs. de carieră).	Entitatea CBRE care oferă postul vacant pentru care aplicați este cea responsabilă cu informațiile dvs. cu caracter personal. Vedeți linkul către listă în Activitatea de procesare A de mai sus cu legătură la detaliile entităților CBRE.
C.	Procesarea oricăror Date privind diversitatea pe care le oferiți în legătură cu o aplicație pentru un post (dacă acest lucru este permis de legile aplicabile).	CBRE, Inc. și/sau entitatea respectivă a CBRE care a emis oferta și va deveni angajatorul dvs. Vedeți linkul către listă în Activitatea de procesare A de mai sus cu legătură la detaliile de contact ale entităților CBRE.
D.	Prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal odată ce o ofertă verbală (condiționată) a fost făcută - faza de integrare	Entitatea CBRE care a emis oferta și va deveni angajatorul dvs. Vedeți linkul către listă în Activitatea de prelucrare A de mai sus vizând detaliile de contact ale entităților CBRE.
E.	Prelucrarea datelor dvs. analiză web și de module cookie.	<b>CBRE, Inc.</b> 2100 McKinney Avenue, Suite 1250 Dallas, TX 75201 Tel +1 214 979 6100